

Додаток 2  
до наказу відділу освіти,  
молоді та спорту  
Брониківської сільської ради  
від 04.09.2020 року №101-ОД

**Перелік критеріїв, за якими здійснюється оцінювання, обґрунтування критеріїв, бали, що виставляються, та співвідношення з дванадцятибальною системою**

1. Критерії оцінювання презентації:

	Критерії	Обґрунтування критеріїв	Бали
Зміст	Розуміння завдання	- робота демонструє точне розуміння завдання;	2
		- використані як матеріали, що мають відношення до теми, так і ті, що не мають відношення до теми;	1
		- використані матеріали, що не мають безпосереднього відношення до теми; зібрана інформація не аналізується і не оцінюється	0
	Повнота розкриття теми	- повно; - частково; - не розкрита	2 1 0
	Авторська оригінальність	- унікальна робота; містить велику кількість оригінальних, винахідницьких прийомів; - в роботі наявні авторські знахідки; - стандартна робота, не відрізняється авторською індивідуальністю	2 1 0
Захист роботи	Якість доповіді	- аргументованість основних позицій, композиція доповіді логічна, повнота представлених в доповіді результатів роботи;	2
		- порушено логіку виступу, неповне представлення результатів роботи, неповна система аргументації;	1
		- немає аргументів по головним позиціям, повне порушення логіки, не представлені результати дослідження	0
	Обсяг та глибина знань за темою	- доповідач демонструє ерудицію, відображає міжпредметні зв'язки; - доповідач грамотно викладає матеріал, проте не показує достатньо глибоких знань; - доповідач виявляє повну відсутність володіння матеріалом	2 1 0
	Відповіді на питання	- доповідач переконливо і повно відповідає на питання, намагається використати відповіді для успішного розкриття теми;	2 1

		- доповідач не на всі питання може знайти переконливі відповіді; - доповідач не може відповісти на питання або під час відповідей поводить себе агресивно, некоректно	0
	Ділові та вольові якості доповідача	- доповідач прагне досягти високих результатів, готовий до дискусії, дружньо налаштований, контактний; - доповідач готовий до дискусії, не завжди виявляє доброзичливість; - доповідач не готовий до дискусії, агресивний, уникає контакту	2  1  0

2. Оцінювання письмового тестування:

2 бали – правильно відповіли на 16 питань тестового завдання і більше;

1 бал – правильно відповіли на 12 -15 питань тестового завдання;

0 балів – правильно відповіли на 11 і менше питань тестового завдання.

3. Оцінювання ситуаційного завдання:

2 бали – виявлені глибокі знання та успішно розв'язане ситуаційне завдання;

1 бал – ситуаційне завдання розв'язане в обсязі достатньому для подальшої роботи;

0 балів – не розв'язане ситуаційне завдання в установленій строк.

Розв'язання ситуаційного завдання кандидатом є успішним, якщо проведено детальний аналіз описаної ситуації, виявлена(і) проблема(и), обрана і обґрунтована проблема для вирішення, визначені критерії та обмеження для вирішення проблеми; виявлено декілька альтернатив при вирішенні проблеми; на основі критеріїв і обмежень обрана одна з альтернатив, обґрунтований вибір альтернативи; розроблено управлінське рішення, виявлені ризики і припущення; рішення оформлено у вигляді управлінського документа (переліку документів для складних ситуаційних завдань з виділенням і оформленням базового рішення).