

ПРОТОКОЛ №2

засідання комісії з проведення конкурсу на посаду керівника закладу
загальної середньої освіти Брониківської сільської ради
(Новороманівської ЗОШ I-III ступенів)

с.Нова Романівка

23.06.2021

По списку членів конкурсної комісії: 13 чол.

Присутні на засіданні: 11 чол.

Голова комісії:

Левченко Алла Костянтинівна — голова Ради директорів.

Відповідальний секретар комісії (без права голосу):

Тинна Людмила Францівна – секретар-діловод відділу освіти, молоді та спорту Брониківської сільської ради.

Відсутні члени комісії:

Кулявець Ірина Миколаївна – начальник фінансового відділу
Брониківської сільської ради (за згодою);

Сейко Тетяна Віталіївна – юрист Брониківської сільської ради та
консультант відділу освіти (за згодою);

Присутні члени комісії:

Яценюк Ольга Григорівна – начальник відділу управління персоналом
апарату Новоград-Волинської
райдержадміністрації (за згодою);

Савчук Андрій Анатолійович – заступник начальника управління –
начальника відділу економіки та
агропромислового розвитку управління
соціально-економічного розвитку території
Новоград-Волинської райдержадміністрації
(за згодою);

Лосовський Юрій Антонович – староста Новороманівського старостинського
округу (за згодою);

Павлюк Світлана Анатоліївна – начальник відділу освіти, молоді та
спорту Брониківської сільської ради;

Заруцька Галина Іванівна – представник трудового колективу
Новороманівської ЗОШ I-III ступенів (за
згодою);

Борсученко Тетяна Іванівна – представник батьківського комітету
Новороманівської ЗОШ I-III ступенів (за
згодою);

Якимцев Олександр Володимирович – голова комісії з питань освіти, культури, молоді та спорту Брониківської сільської ради (за згодою);

Савчук Тетяна Антонівна – голова методичних комісій педагогічних працівників Брониківської сільської ради (за згодою);

Осадчук Наталія Василівна – голова комітету первинної організації Профспілки працівників освіти і науки України Брониківської СОТГ (за згодою).

Присутні на засіданні конкурсної комісії:

Всього: 1 кандидат на посаду керівника закладу загальної середньої освіти Брониківської сільської ради (Новороманівської ЗОШ I-III ступенів) – **Найдюк Валентина Іванівна.**

Порядок денний:

1. Про розгляд заяви кандидата на посаду керівника закладу загальної середньої освіти Брониківської сільської ради (Новороманівської ЗОШ I-III ступенів)

Данильчук Людмили Іванівни щодо виведення її з числа кандидатів.

2. Про затвердження порядку проведення конкурсу на посаду керівника закладу загальної середньої освіти Брониківської сільської ради (Новороманівської ЗОШ I-III ступенів).

3. Про проведення I етапу конкурсного відбору (тестування на знання законодавства України у сфері загальної середньої освіти та вирішення ситуаційного завдання на перевірку професійних компетентностей) на посаду керівника закладу загальної середньої освіти Брониківської сільської ради (Новороманівської ЗОШ I-III ступенів) та затвердження результатів.

4. Про проведення II етапу конкурсного відбору (презентація програми розвитку закладу освіти) на посаду керівника закладу загальної середньої освіти Брониківської сільської ради (Новороманівської ЗОШ I-III ступенів).

5. Оголошення переможця конкурсу на посаду керівника закладу загальної середньої освіти Брониківської сільської ради (Новороманівської ЗОШ I-III ступенів).

1. По першому питанню порядку денного:

Слухали:

Левченко Аллу Костянтинівну, голову конкурсної комісії, яка ознайомила всіх присутніх членів конкурсної комісії зі змістом поданої заяви від 15.06.2021 року кандидата на посаду керівника закладу загальної середньої освіти Брониківської

сільської ради (Новороманівської ЗОШ І-ІІІ ступенів) Данильчук Людмили Іванівни щодо виведення її з числа кандидатів у зв'язку з вагомими причинами.

Зауваження та пропозиції до порядку денного: — .

Ухвалили:

1. Задовільнити прохання кандидата Данильчук Л.І.

Голосували «за» - 10, «проти» - 0, «утримались» - 0 .

Рішення прийнято одногосно (більшістю голосів).

2. По другому питанню порядку денного:

Слухали:

Левченко Аллу Костянтинівну, голову конкурсної комісії, яка зазначила, що 23.06.2021 року у приміщенні Новороманівської ЗОШ І-ІІІ ступенів відбувається І етап (тестування на знання законодавства України у сфері загальної середньої освіти та вирішення ситуаційного завдання на перевірку професійних компетентностей) та ІІ етап (презентація програми розвитку закладу освіти) конкурсного відбору на посаду керівника закладу загальної середньої освіти Брониківської сільської ради для кандидата, допущеного до конкурсного відбору на посаду керівника закладу загальної середньої освіти. Голова конкурсної комісії також ознайомила всіх членів конкурсної комісії із порядком проведення конкурсу та запропонувала його затвердити.

Зауваження та пропозиції до порядку денного: — .

Ухвалили:

1. Затвердити порядок проведення конкурсу на посаду керівника закладу загальної середньої освіти Брониківської сільської ради (Новороманівської ЗОШ І-ІІІ ступенів).

Голосували «за» - 10, «проти» - 0, «утримались» - 0 .

Рішення прийнято одногосно (більшістю голосів).

3. По третьому питанню порядку денного:

Слухали:

Левченко Аллу Костянтинівну, голову конкурсної комісії, яка попередньо

провела інструктаж кандидату на посаду керівника закладу освіти і зауважила на тому, що відповідно до Положення про конкурс на посаду керівника закладу загальної середньої освіти Брониківської сільської ради, затвердженого рішенням 22 сесії 7 скликання Брониківської сільської ради від 25 червня 2020 року №1639, кандидат, який допущений до конкурсного відбору, проходить перевірку на знання законодавства України у сфері загальної середньої освіти у формі письмового тестування та письмового вирішення ситуаційного завдання.

Здійснюватиметься відеофіксація конкурсного відбору з подальшим оприлюдненням відеозапису на офіційному веб-сайті відділу освіти, молоді та спорту Брониківської сільської ради впродовж одного робочого дня з дня його проведення.

Тестування містить 20 тестових завдань, які сформовані із загального примірного переліку питань, затвердженого Міністерством освіти і науки України.

Кандидат заходить і бере на столі тестове завдання.

Тестування проходить письмово не довше 30 хвилин у присутності членів комісії не менше двох третин від її затвердженого складу. Після закінчення часу, відведеного на складання тестування, проводиться оцінювання членами комісії за балами та критеріями відповідно до Положення.

Кандидат, який за результатами перевірки знання законодавства набрав «0» балів, не може бути допущений до наступного етапу конкурсу.

Кандидат, який за результатами перевірки знання законодавства набрав не менше «1» балу, допускається до презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти.

Наступним етапом є вирішення ситуаційних завдань. Ситуаційні завдання проводяться з метою об'єктивного з'ясування спроможності кандидата використовувати свої знання, досвід під час виконання посадових обов'язків, а також з метою комплексної перевірки кандидата на відповідність професійній компетентності, оцінки комунікаційних якостей та вміння приймати рішення.

Середнє арифметичне значення індивідуальних балів членів конкурсної комісії є остаточними балами вирішення ситуаційного завдання.

Перед вирішенням тестів та розв'язанням ситуаційного завдання обов'язково вказуються прізвище, ім'я та по батькові кандидата. Після підготовки відповідей на аркуші проставляються підпис кандидата, дата вирішення тестових завдань та ситуаційного завдання.

Після закінчення часу, відведеного на вирішення тестових завдань та ситуаційного завдання, проводиться перевірка шляхом оцінювання завдань членами комісії. Після I етапу здійснюється ознайомлення кандидата із результатами конкурсного відбору.

Тестування на знання законодавства України у сфері загальної середньої освіти та вирішення ситуаційного завдання розпочато о 10:12 год. та закінчено о

10:27 год., після чого члени комісії переходять до процедури оцінювання.

Виступили:

Левченко Алла Костянтинівна, голова конкурсної комісії, яка зазначила, що після закінчення часу, відведеного на складання тестування та вирішення ситуаційного завдання, проводиться оцінювання за такими критеріями:

2 бали виставляється кандидату, який відповів правильно на 16 питань тестового завдання і більше;

- 1 бал виставляється кандидату, який відповів правильно на 12-15 питань тестового завдання;

- 0 балів виставляється кандидату, який відповів на 11 і менше питань тестового завдання.

У разі обрання кандидатом більш як одного варіанта відповіді з трьох тестових питань вважається неправильно вирішеним.

Для оцінювання результатів розв'язання ситуаційного завдання використовується така система:

2 бали виставляється кандидату, який виявив глибокі знання та успішно розв'язав ситуаційне завдання;

- 1 бал виставляється кандидату, який розв'язав ситуаційне завдання в обсязі, достатньому для подальшої роботи;

- 0 балів виставляється кандидату, який не розв'язав ситуаційне завдання в установленій строк.

Левченко А.К. зауважила, що оцінювання ситуаційного завдання проводиться кожним членом комісії у результативній відомості оцінювання ситуаційного завдання. Членам комісії слід звернути увагу на правильні/неправильні відповіді і зазначити кількість балів. Результати тестування фіксуються у відомості проведення тестування та вирішення ситуаційного завдання кандидата на посаду керівника закладу загальної середньої освіти Брониківської сільської ради.

Левченко А.К. наголосила, що при оцінюванні ситуаційного завдання шляхом середнього арифметичного значення індивідуальних балів членів конкурсної комісії враховується думка кожного члена комісії і тим самим дотримується принцип об'єктивності та неупередженості.

Левченко А.К. зазначила, що підбиття підсумків тестування та вирішення ситуаційного завдання здійснюється шляхом додавання балів за тестування кандидата та середнього арифметичного значення індивідуальних балів членів конкурсної комісії за вирішення ситуаційного завдання. Загальна сума балів заноситься до відомості проведення тестування та вирішення ситуаційного завдання кандидата на посаду керівника закладу загальної середньої освіти Брониківської сільської ради та фіксується у протоколі.

Слухали:

Левченко Аллу Костянтинівну, голову конкурсної комісії, яка зазначила, що членами комісії опрацьовані усі тестові завдання та вирішення ситуаційних завдань кандидата на посаду керівника закладу освіти; оголосила бали кандидата, отримані за результатами проходження I етапу конкурсного відбору, і поставила питання на голосування щодо затвердження результатів проведення I етапу конкурсного відбору (тестування на знання законодавства України у сфері загальної середньої освіти та вирішення ситуаційного завдання).

Голосували «за» - 10, «проти» - 0, «утримались» - 0. Рішення прийнято одностайно (більшістю голосів).

Ухвалили:

1. Затвердити результати проведення I етапу конкурсного відбору на посаду керівника закладу загальної середньої освіти Брониківської сільської ради (тестування на знання законодавства України у сфері загальної середньої освіти та вирішення ситуаційного завдання).
2. Допустити до II етапу (презентація програми розвитку закладу освіти) кандидата на посаду керівника закладу загальної середньої освіти Брониківської сільської ради так як він пройшов I етап.
3. Оголосити кандидату результати тестування на знання законодавства України у сфері загальної середньої освіти та вирішення ситуаційного завдання.

4. По четвертому питанню порядку денного:

Слухали:

Левченко Аллу Костянтинівну, голову конкурсної комісії, яка зазначила, що 23.06.2021 року о 11, год. відбувається II етап (презентація перспективних планів розвитку закладу освіти) конкурсного відбору на посаду керівника закладу загальної середньої освіти Брониківської сільської ради для кандидата, допущеного до конкурсного відбору на посаду керівника закладу освіти.

Здійснюватиметься відеофіксація конкурсного відбору з подальшим оприлюдненням відеозапису на офіційному веб-сайті відділу освіти, молоді та спорту Брониківської сільської ради впродовж одного робочого дня з дня його проведення.

Левченко А.К. зазначила, що публічна та відкрита презентація перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти здійснюється державною мовою та повинна містити пропозиції щодо матеріально-технічного забезпечення, фінансово-господарської діяльності, енергоефективності, освітнього процесу в закладі освіти тощо, а також надання відповідей на запитання членів конкурсної комісії щодо проведеної презентації в межах змісту

конкурсного відбору.

Левченко А.К. оголосила про початок II етапу конкурсного відбору і запросила кандидата до презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти та надання відповідей на запитання членів конкурсної комісії.

Виступили: (кандидат зі своєю презентацією):
НАЙДЮК ВАЛЕНТИНА ІВАНІВНА.

Ухвалили:

1 Затвердити результати проведення II етапу конкурсу на посаду керівника закладу загальної середньої освіти Брониківської сільської ради.

Голосували «за» - 10, «проти» - 0, «утримались» - 0.
Рішення прийнято одногосно (більшістю голосів).

5. По п'ятому питанню порядку денного:

Слухали:

Левченко Аллу Костянтинівну, голову конкурсної комісії, яка оголосила результати проведення конкурсу та визначила переможця конкурсу на посаду керівника закладу загальної середньої освіти Брониківської сільської ради (Новороманівської ЗОШ I-III ступенів).

Левченко А.К. зазначила, що протягом трьох робочих днів з дня оприлюднення рішення про переможця конкурсу начальник відділу освіти, молоді та спорту Брониківської сільської ради укладає з ним строковий трудовий договір (контракт) у письмовій формі строком на 6 років, а у випадку, коли переможець займатиме дану посаду вперше - на 2 роки.

Вирішили:

1. За результатами конкурсу визначити переможця конкурсу на посаду керівника закладу загальної середньої освіти Брониківської сільської ради.

2. Затвердити питання щодо укладення з переможцем строкового трудового договору (контракту) строком на 6 років, а в разі займання даної посади вперше - на 2 роки.

Ухвалили:

За результатами конкурсу:

1. Визнати переможцем конкурсу на посаду керівника закладу загальної середньої освіти Брониківської сільської ради (Новороманівської ЗОШ I-III ступенів)

Найдию Васильову Новицу

2. Затвердити питання щодо укладення з переможцем строковою трудового договору (контракту) строком на 6 років, а в разі займання даної посади вперше - на 2 роки.

Голова конкурсної комісії: Левченко А.К.Левченко

Секретар конкурсної комісії: Тинна Л.Ф.Тинна

Члени конкурсної комісії:

Яценюк О.Г.Яценюк
Савчук А.А.Савчук
Лосовський Ю.А.Лосовський
Павлюк С.А.Павлюк
Заруцька Г.І.Заруцька
Борсученко Т.І.Борсученко
Якимцев О.В.Якимцев
Савчук Т.А.Савчук
Осадчук Н.В.Осадчук